



Beloningsbeleid Annexum

Annexum Invest BV treedt op als initiatiefnemer van diverse beleggingsinstellingen. Deze beleggingsinstellingen worden beheerd door haar dochtervennootschap Annexum Beheer BV. Annexum Invest BV en Annexum Beheer BV worden hierna gezamenlijk aangeduid als Annexum. Het beloningsbeleid van Annexum wordt opgesteld en uitgevoerd door de directie.

Doel beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Annexum heeft ten doel om op korte en lange termijn de gewenste inspanning en kwaliteit van haar personeel te waarborgen. Hierbij dient als uitgangspunt dat het beloningsbeleid dient bij te dragen aan de kwaliteit van het beheer van de beleggingsinstellingen in overeenstemming met de belangen van de beleggers in de desbetreffende beleggingsinstellingen. Tevens dient de zorgvuldige behandeling van de beleggers in de beheerde beleggingsinstellingen te worden gewaarborgd.

Reikwijdte

Dit beloningsbeleid behelst de bezoldiging van de directie en alle werknemers van Annexum.

Basisbeloning

De basissalarissen van alle bij Annexum werkzame personen is marktconform, waarbij rekening wordt gehouden met de inhoud van de functie, de werkervaring, de leeftijd en de wijze waarop de functie wordt uitgeoefend.

Variabele beloning

Aan werkzame personen kan een variabele beloning worden toegekend. De maximale hoogte van deze variabele beloningscomponent bedraagt zes maanden voor leden van het management team en drie maanden voor overige werknemers. De hoogte van de variabele beloning wordt jaarlijks vastgesteld door de directie en is afhankelijk van:

- 1) Het bedrijfsresultaat van Annexum als geheel; en
- 2) De performance van de desbetreffende medewerker.

Overige beloningscomponenten

Aan werknemers waarvan de functie dat vereist wordt een leaseauto ter beschikking gesteld. Aan werknemers waarvan de functie dat vereist wordt een telefoon ter beschikking gesteld, dan wel wordt een bijdrage ter beschikking gesteld voor telefoonkosten.

Beheersing risico's

Aan de basisbeloning schuilen geen risico's die afbreuk kunnen doen aan de zorgvuldige behandeling van beleggers.

Het beloningsbeleid dient geen prikkel te geven om onaanvaardbare risico's te nemen.

Beleggingsbeslissingen worden te allen tijde genomen op directieniveau. Het merendeel van de door Annexum beheerde beleggingsinstellingen kennen gedurende de looptijd een vaste, in het prospectus omschreven, beleggingsportefeuille en vergoedingsstructuur. De variabele- en overige beloningscomponenten vormen hier geen risico voor het nemen van onaanvaardbare risico's. Voor de beleggingsinstellingen waar de beleggingsportefeuille aan verandering onderhevig kan zijn

worden beleggingsbeslissingen besproken in het management team en niet uitgevoerd dan na toestemming van de adviesraad van Annexum.

Het beloningsbeleid dient erop gericht te zijn te voorkomen dat de beloning van personen ertoe leidt dat beleggers onzorgvuldig worden behandeld. De klachtenprocedure van Annexum waarborgt dat de directie op de hoogte is van ontvangen klachten.

Evaluatie en publicatie

Dit beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd of vaker indien omstandigheden hiertoe aanleiding geven. De meest recente versie van dit beloningsbeleid wordt gepubliceerd op de website van Annexum (www.annexum.nl)